

# 江阴职业技术学院退二线中层干部管理暂行办法(试行)

**第一条** 退二线干部是学院宝贵的人才资源。为发挥其经验足、能力强、情况熟、人脉广等优势，调动其积极性和主动性，使其退而不闲、退有所为，为学院发展再作贡献，特制订本办法。

**第二条** 参照江阴市教育局《关于调整学校领导干部退岗年龄的通知》（澄教发〔2016〕108号）管理规定，我院中层干部男性年满54周岁、女性年满52周岁退居二线。

**第三条** 退二线中层干部的工作岗位：

根据自身实际情况，选择教学系部教师或行政处室科员，经个人书面申请后由学院统筹安排。享受干部待遇期间和享受干部待遇期满后，两个阶段岗位可以不同，各有一次申请机会。

选择教师岗位，需要承担教学任务，发挥传帮带作用，引导青年教师成长，并积极配合系部有关工作。选择科员岗位，需要运用领导和管理经验，承担质量监控、高职研究、老科协、校友会、关工委、工会退管会、校史编纂等有关事务。

**第四条** 退二线中层干部的管理：

退二线中层干部要严格遵守工作纪律，服从所在部门的管理。日常考勤由部门负责，科员岗需要坐班，教师岗无坐班要求。

在享受干部待遇期间，退二线中层干部除完成本职工作外，每学期还需完成36课时的听课任务，由质量监控处于学期初统一安排。

**第五条** 退二线中层干部的考核：

退二线中层干部的事业单位人员年度考核结果如为不合格等次，学院将取消当年退二线待遇资格，并按照相关规定进行处理。

**第六条** 退二线中层干部的待遇：

在享受干部待遇期间，管理津贴按任职时间累计，每任职中层一年，退二线后可继续享受两个月的相应级别待遇。教师岗除享受管理津贴外，另按课时结算课金，课时数为实际完成的教学任务。

在享受干部待遇期满后，教师岗只享受课金，科员岗按科员最高标准享受管理津贴。

**第七条** 中层干部退二线实行到龄即退，学院于每学期末统一调整。

**第八条** 本办法自发文之日起执行，由人事处负责解释。

江阴职业技术学院  
二〇一七年四月五日